	<b>ACTA DE REUNIÓN N°54</b>	Fecha: Diciembre 2015
	<b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)</b>	Versión 1

Reunión Ordinaria (X) Extraordinaria ( )

<b>COMITÉ: COPASST</b>	<b>FECHA: 01 de julio de 2021</b>
------------------------	-----------------------------------

<b>LUGAR: Oficina SST</b>	<b>HORA INICIO: 11:00 A.M.,</b> <b>HORA FINAL: 12:00 M.</b>
---------------------------	--

### ORDEN DEL DIA:

- 1 Verificación del quórum:
- 2 Lectura del acta anterior
- 3 verificación de compromisos
- 3 Tabla de accidentalidad junio 2021
- 4 Formación de ARL ( )
- 5 Presentación y discusión de temas a tratar
- 6 Seguimiento a condiciones de salud ante covid-19
- 7 Acciones permanentes frente al covid-19
- 8 Acciones de mejora
- 9 Compromisos del comité
- 10 Firmas de asistentes

### DESARROLLO DE LA REUNIÓN

#### 1. Verificación de Asistentes

<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO y ASIGNACION</b>	<b>Asistencia</b>
Jorge Mario Sanchez Rincones	Psicólogo, principal - empleador	Asistió
Leidy Nhora Restrepo Gomez	Aux Cartera, suplente - empleador	Asistió
Maria Esther Cano Arenas	Líder de SST, principal - empleador	Asistió
Julio Cesar Arroyave	Cord. De Mantenimiento - suplente - empleador	Renunció
Leidy Ortiz	Enfermera, principal - empleados	Asistió
Priscila Hernandez	Enfermera, suplente - empleados	Asistió
Erika Osuna	Enfermera, suplente - empleados	Asistió
Marisel Jimenez	Aux. de enfermería, principal - empleados	Asistió
Maricella Bermudez Perea	Asesora ARL SURA,	Asistió



## ACTA DE REUNIÓN N°54

Fecha:  
Diciembre 2015

### COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Versión 1

2. Lectura y aprobación del acta anterior: SI (X) NO ().
3. Presentación y discusión de temas a tratar.

#### 1 Verificación del quórum.

En la verificación de los asistentes se firman 7 integrantes, cuatro principales y 3 suplentes ya que uno de los suplentes renunció a su vinculación con la institución.

**2 Lectura del acta anterior:** se contextualiza el contenido del acta número 53 correspondiente al mes de mayo, resaltando la verificación de los compromisos.

#### 3 verificación de compromisos.

- En cuanto a la inspección en el área de Ginecoobstetricia, esta no se desarrolló ya que el personal con que se cuenta ha sido insuficiente.
- Se continúan jornadas de educación a maternas hospitalizadas, sensibilizando el uso correcto de la mascarilla, lavado de manos y aislamiento social. *Ver anexo de formación y educación*
- Frente a la evaluación del uso de los EPP y lavado de manos por servicio, esta se realiza de manera aleatoria con los colaboradores, teniendo en cuenta la adherencia a las directrices ante el uso de los EPP. Ver anexos
- El proceso de Documentar las conversaciones con los equipos de trabajo se realiza en concordancia de las capacitaciones del personal y aunque los temas no son abiertos, se orienta el manejo del estrés y la ansiedad ante covid-19 y las condiciones laborales estas son reportados dentro de los formatos de capacitación.
- Continuar con las capacitaciones sobre prevención, medidas de contingencia y actualización referente a COVID-19 con todos nuestros colaboradores y pacientes que ingresan a la institución.
- Desde la coordinación de la enfermería se realiza de manera permanente socialización y guía de colocación- retiro de los EPP.

#### 4 Formación de ARL, Alto Riesgo por Oficio (ARO).

En esta oportunidad se llevó a cabo la revisión de las guías de Alto Riesgo por Oficio (ARO), regulada por la profesional en riesgos laborales de SURA Nini Johana Posada. Esta funcionaria explicó que el objetivo principal del Análisis de Riesgo por Oficio es orientar de manera sistemática, la realización de una tarea, buscando el máximo de eficiencia y seguridad.

#### 5 Presentación y discusión de temas a tratar

En esta ocasión se toca el tema adelantado por la ARL SURA Alto Riesgo por Oficio (ARO) Se comprende que el análisis de riesgo por oficio ARO, es un instrumento más que permite al profesional responsable del SG-SST aplicar al puesto de trabajo-trabajador e identificar los pasos que contiene la realización de un oficio, con el que su vez podrá determinar los riesgos que enfrentaran los colaboradores en la ejecución del proceso productivo que le corresponde y con lo que finalmente podrá proponer acciones de mejoramiento tendientes a prevenir y controlar estos riesgos.

Se propone como estrategia de trabajo para la realización de los Análisis de Riesgos por Oficio, que se desarrolle en dos o tres grupos en tres pasos:

- Observar la realización del oficio. Para que en ella se identifique los pasos básicos a través de los cuales se desarrolla el trabajo, desde el comienzo hasta el final.
- Identificar, describir y anotar los factores de riesgo en la ejecución de la labor asociando cada paso del oficio con el posible riesgo.



## ACTA DE REUNIÓN N°54

Fecha:  
Diciembre 2015

### COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Versión 1

- Formular recomendaciones para la prevención y control de los factores de riesgo identificados.
- Se coordina la asistencia a la Capacitación virtual de 50 horas en el SGSST dado por la ARL Sura. Ya que con esto todos los integrantes del COPASST tendrá mayor objetividad y conocimiento del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST, además de una mayor capacidad para el análisis de los procesos, así como también la de realizar recomendaciones en la mejora de las políticas de la organización, en la planificación, evaluación, identificación de peligros y entre otras acciones como anticipar, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

#### 6 Seguimiento a condiciones de salud ante covid-19.

Se mantiene la verificación constante, buen uso y permanencia de los elementos de protección personal (EPP). El Lavado de manos. Y la consideración siempre de Distanciamiento físico y social para los lugares de alto aforo de personas.

A continuación, se relaciona el total de nuestros colaboradores 116, distribuidos según el riesgo de la siguiente manera:

- Riesgo Directo: 73 de los cuales 11 son independientes por honorarios
- Riesgo Intermedio: 20
  - Riesgo Indirecto: 15
- Hoy 30/06/2021 No se reportan colaboradores con sintomatología relacionada con Covid-19, y se mantienen los seguimientos por parte del líder SST.

#### 7 Acciones permanentes frente al Covid-19.

- Se realiza refuerzo sobre la vigilancia y seguimiento al uso adecuado de los Elementos de protección personal EPP, con capacitación y valoración. Se refuerza de manera permanente el diligenciamiento del formato de condiciones de salud de nuestros colaboradores.
- Se realizan chequeos sorpresas de verificación del uso correctos de los EPP por todos los servicios, dejando por constancia el formato de “comunicado interno”.
- Vigilancia epidemiológica con la toma de temperatura a todos los usuarios que ingresan a la institución antes de ser atendidas dejando reporte de la temperatura se deja plasmado en la admisión que se realiza.
- Se revisa de manera diaria el reporte ingreso y registro de las condiciones de salud de todos los colaboradores con el fin de orientar la atención temprana de posible sintomatología COVID-19.
- El vigilante se encarga de realizar rondas de cumplimiento de las medidas y los protocolos de estancia en la sala de espera.
- Procesos de Sensibilización sobre Covid-19, capacitaciones en responsabilidad social individual en aislamiento inteligente, orientaciones de auto cuidado, evaluaciones en el uso correcto de los EPP y salud mental.
- Retroalimentación Uso de los Elementos de Protección Personal, Lavado de manos.
- Se fortalece continuamente sensibilización a las pacientes hospitalizadas sobre el uso adecuado de la mascarilla (ya que se observa poca aceptación al uso), y lavado de manos.
- Se realizan chequeos sorpresas de verificación del uso correctos de los EPP por todos los servicios, dejando por constancia el formato de “comunicado interno”.
- Se les brinda educación a nuestros colaboradores en el descarte adecuado de las mascarillas



## ACTA DE REUNIÓN N°54

Fecha:  
Diciembre 2015

### COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Versión 1

y a su vez para que brinden una educación a sus familiares y conocidos.

- Se orienta el cambio de la mascarilla para aquellos colaboradores que han presentado alergia o irritación por el uso del EPP N95.
- Se coloca en el área de admisiones una cartelera informativa donde reza **“Teniendo o no sintomatología COVID 19, no se limitará su atención, pero es muy importante que el personal de admisiones y médico de la Fundación Soma conozca es estado real y actual de sus condiciones de salud. Ya que esto genera más seguridad en su atención”**
- Se refuerza de manera constante empleado la importancia de reportar además del formato magnético de su estado de salud actual.
- Se llena al ingreso de los pacientes el formato de lista de chequeo para COVID-19, y se repite el proceso si el accidente requiere hospitalización.
- Se sigue entregando informe a la secretaria de salud sobre seguimiento del servicio de ginecobstetricia.
- Se prohíbe el uso de accesorios dentro de la institución
- Se realiza cambio de tapetes de desinfección al ingreso de la Institución.
- Se brinda informe general sobre las estadísticas del nuevo Coronavirus Covid-19 en los casos reportados entre compañeros y pacientes en la fundación soma.
- Se llena el formato de seguimiento a contactos de casos de con aislamiento preventivo y pendiente de resultados asociados al nuevo coronavirus 2019 (COVID-19)

#### 8 Acciones de mejora

- Se hace el requerimiento de barrera de aislamiento para el área de SIAU.
- Se fortalece la información sobre el uso de los EPP, enfatizando en la permanencia de estos en todas las áreas de la institución.
- A pesar de las orientaciones del gobierno nacional guidas por Resolución 0223 del 25 de febrero del 2021 descrita por Minsalud en temas de bioseguridad, las directrices de la Fundación Soma, se decide permanecer con las medidas de limpieza y desinfección con uso de tapetes desinfectantes para zapatos, la toma de temperatura y registro diario de las condiciones de salud y así reducir aun más el riesgo de contagio por el virus.
- Se asigna personal responsable para vigilar que los puntos de desinfección del alcohol glicerinado, servilletas y jabón estén siempre llenos y en buenas condiciones de asepsia.
- Se fortalecen las capacitaciones en responsabilidad social individual, aplicación del distanciamiento físico y el uso adecuado de los EPP, para estas fiestas decembrinas al igual que atender las recomendaciones dadas desde la administración municipal.
- Se mantiene las capacitaciones con las pacientes sobre lavado de manos y uso permanente de la mascarilla
- Se refuerza las actividades de desinfección en el área de ginecobstetricia con el aumento de las jornadas de limpieza.
- Se incrementa las orientaciones y jornadas de sensibilización para cada una de las áreas haciendo énfasis en el uso de los EPP y el autocuidado.
- Se solicita apoyo al vigilante en el control de ingreso y salida de los trabajadores recordar el llenado del formato de registro de las condiciones de salud.
- Se orienta el cambio de la mascarilla para aquellos colaboradores que han presentado alergia o irritación por el uso del EPP N95.
- Se continua con el mejoramiento de la planta física en la sala de espera.
- Se redujo a una persona en el área del cafetín de la UCIN, para el momento de ingerir los

**ACTA DE REUNIÓN N°54**Fecha:  
Diciembre 2015**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO (COPASST)**

Versión 1

alimentos.

- Disposición de duchas para los colaboradores.
- Se hace entrega a una colaboradora guantes de tela, como recomendación del médico general de su EPS, para evitar la irritación al contacto con los guantes de látex.
- Reemplazo de las cortinas de PVC tipo persianas por puertas corrediza de aluminio en habitación de aislamiento para COVID-19.
- Implementación de 10 tulas rojas con cierre hermético y carros transportadores “compresoras” para el transporte de las prendas contaminadas por covid-19.
- Se redujo el riesgo de dos de nuestras colaboradoras del área de UCIN que se encuentra entre las personas de alto riesgo por sus patologías de base, reduciendo el contacto con personas u otros colaboradores
- Debido al aumento del lavado de manos y el uso de los diferentes desinfectantes, se ha presentado aumento de resequedad en manos, por tal motivo se les cambio el uso de guantes de látex por guantes de vinilo y se le hace orientación a consulta por medicina general.
- En el área de Vestier de UCIN, se implementó que el cambio de uniformes se debe de hacer con máximo 2 personas y con uso de mascarilla permanente, además se instaló el dispensador de gel antibacterial.

**9 Compromisos del comité**

COMPROMISOS DEL COMITÉ		
Compromiso	Responsable	Fechas
Asistencia a Capacitación “Riesgo Biológico “dictada por la ARL Sura.	Nini Johana Posada-Asesora ARL Sura	08/07/2021
Desarrollar la actualización de la capacitación virtual gratuita de 50 horas de seguridad y salud en el trabajo del SG-SST	Copasst	30-08-2021
• Realizar inspección en el área de Ginecoobstetricia.	Copasst	Replanteado, para 31/07/2021
• Se continúan jornadas de educación a maternas hospitalizadas, sensibilizando el uso correcto de la mascarilla, lavado de manos y aislamiento social.	auxiliares del área de Ginecobstetricia Psicólogo y Líder de SST	Continuo
• Evaluar uso de los EPP lavado de manos por servicio.	Coordinadores de enfermería, y Líder de SST	Continuo
• Documentar las conversaciones con los equipos de trabajo donde se socializan los temas abiertos sobre estrés y manejo de	Psicólogo	Continuo



## ACTA DE REUNIÓN N°54

Fecha:  
Diciembre 2015


### COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Versión 1


ansiedad ante covid-19 en casa y trabajo.		
<ul style="list-style-type: none"><li>Continuar con las capacitaciones sobre prevención, medidas de contingencia y actualización referente a COVID-19 con todos nuestros colaboradores y pacientes que ingresan a la institución.</li></ul>	Coordinadores de enfermería, Psicólogo y Líder de SST	Continuo
<ul style="list-style-type: none"><li>Continuar con la socialización de Guía de colocación y retiro de los EPP.</li></ul>	Coordinadores de enfermería	Continuo

## 10 Firma de asistentes

  
LEIDY NOHORA RESTREPO G.  
Secretaria Copasst

  
JORGE MARIO SANCHEZ R.  
Presidente Copasst

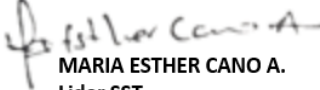
  
LEIDY ORTIZ GUISAO  
Principal Copasst

  
PRISCILA RIVERA HERNANDEZ  
Suplente Copasst

  
MARISEL JIMENEZ  
Principal Copasst

  
ERIKA ANDREA OSUNA E.  
Suplente Copasst

NINI JOHANA POSADA  
Asesora ALR-Sura  
|

  
MARIA ESTHER CANO A.  
Lider SST